



FIRMA ROKU: ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Pravidla 2020

1. Obecná ustanovení

- a) Soutěž o ocenění *Firma roku: Rovné příležitosti* vyhlašuje obecně prospěšná společnost Gender Studies.
- b) Ocenění se uděluje na základě hodnocení dle těchto Pravidel zaměstnavatelům, kteří v daném roce prokázali nejlepší programy na podporu rovných příležitostí z hlediska managementu mateřské a rodičovské a flexibilních forem práce.
- c) Gender Studies, o.p.s. si vyhrazuje právo vyhlásit vítěze speciální ceny mimo hlavní kategorii oceněných zaměstnavatelů.

2. Přihlášení

- a) Do soutěže o ocenění se může přihlásit každý zaměstnavatel, který působí na území České republiky a který respektuje Pravidla. Zaměstnavatelem (dále jen „Organizace“) se rozumí fyzická či právnická osoba, která zaměstnává fyzické osoby (zaměstnance a zaměstnankyně), bez ohledu na to, zda jde o firmu, či jinou organizaci či instituci (veřejná správa, vzdělávací instituce, NNO atd.).
- b) Organizace může být také nominována svými zaměstnanci či zaměstnankyněmi.
- c) Přihlášená Organizace musí prokázat funkčnost programů na území ČR.
- d) Organizace se přihlašuje na základě přihlášky platné pro aktuální ročník (ke stažení na <http://rovneprilezitosti.ecn.cz>). Spolu s vyplněnou přihláškou také dává souhlas k poskytnutí dodatečných relevantních informací (např. formou rozhovorů k doplnění informací v přihlášce, poskytnutí propagačních materiálů apod.).
- e) Povinnou součástí přihlášky jsou také propagační a marketingové materiály Organizace, které prokazují začlenění konceptu podpory rovných příležitostí do marketingové prezentace Organizace. Toto pravidlo se uplatní pouze v případě, že Organizace uvedenými materiály disponuje.
- f) Konkrétní termíny uzávěrky zaslání vyplněných přihlášek se stanovují individuálně každý rok a jsou uveřejněny s dostatečným předstihem na webových stránkách ocenění: <http://rovneprilezitosti.ecn.cz>.
- g) Po doručení vyplněné přihlášky, doplněné o případné dodatečné materiály bude přihlášení Organizaci elektronicky potvrzeno, a to na adresu kontaktní osoby uvedené v přihlášce.

4. Hodnocení

- a) Hodnocení přihlášené Organizace probíhá na základě předem stanoveného bodovacího systému ve dvou kolech.
- b) Bodovací systém je totožný pro obě kola. Otázkám v přihlášce jsou přiřazeny intervaly bodů, které je možno udělit. Některé otázky v přihlášce se nebodují.
- c) Přihláška je aktualizována pro jednotlivé ročníky. Aktuální verze je vždy k dispozici na webových stránkách soutěže.
- d) Hlavní hodnotící kritéria přihlášky jsou inovativnost, aktivní podpora managementu mateřské a rodičovské a flexibilních forem práce a přenositelnost programů a iniciativ do jiných organizací.
- e) Pro hodnocení jsou z přihlášek odstraněna identifikační data (jméno Organizace, názvy produktů, kontaktní údaje apod.) a přihlášky jsou náhodně opatřeny číslem, aby hodnocení bylo nestranné a anonymní. Anonymizaci přihlášek provádí koordinátor/-ka projektu, který/-á přihlášky hodnotit nesmí a vůči interním i externím hodnotitelům/kám je vázán/a mlčenlivostí.

4.1 První kolo

V prvním kole jsou veškeré zaslání materiály odborně hodnoceny interním týmem Gender Studies, o.p.s. (vyjma koordinátora/-ky projektu) na základě bodování a posouzení všech relevantních informací z dodatečných materiálů dané Organizace. Vybrané Organizace postupují do druhého kola.



4.2 Druhé kolo a odborná porota

- a) Počet Organizací, které postupují do druhého kola, není předem stanoven a závisí na výsledcích hodnocení interního týmu Gender Studies, o.p.s..
- b) Organizace, která postoupí do druhého kola, může být požádána o poskytnutí dodatečného rozhovoru, součinnost při realizaci dotazníkového šetření mezi zaměstnankyněmi a zaměstnanci Organizace a dodání dalších materiálů vztahujících se k podpoře genderové rovnosti v Organizaci.
- c) V druhém kole přihlášky hodnotí nezávislá, převážně externí odborná porota.
- d) Porotu nominuje Gender Studies, o.p.s.. Porota je tvořena experty a expertkami z oblasti rozvoje lidských zdrojů, rovných příležitostí, sociologie, ekonomie, marketingu, médií apod. Jedno křeslo v porotě je vyhrazeno ředitelce Gender Studies, o.p.s..
- e) Porota se skládá z pěti členů/-ek.
- f) Žádný člen či členka poroty nesmí být personálně provázán/-a s Organizací, která se uchází o ocenění. Pokud se Organizace, jejíž zaměstnanec/-kyně či majitel/-ka je členem/-kou poroty, přihlásí, může být hodnocena v prvním kole, avšak nepostupuje do druhého kola a nemůže získat ocenění *Firma roku: Rovné příležitosti*.
- g) Porota je seznámena s přihláškou a Pravidly a na závěrečné schůzce vybírá vítězné Organizace.
- h) Jednotlivé Organizace jsou hodnoceny individuálně každým členem/-kou poroty.
- i) Porota přihlášky hodnotí na základě bodového systému. Na konci každé přihlášky je vymezen prostor, do něhož porotce/-kyně píše stručné zdůvodnění udělení výsledného počtu bodů. Porotce/-kyně za sebe nominuje vítězné Organizace v každé stanovené kategorii.
- j) Vítěz/vítězové jsou zvoleni konsensem na závěrečné schůzce poroty. Rozhodnutí však musí odrážet výsledky bodování přihlášek. Pořadí vítězných Organizací se stanovuje aritmetickým průměrem součtu pozic Organizací nominovaných jednotlivými členy a členkami poroty.
- k) Porota vypracovává písemnou argumentaci pro podložení svého rozhodnutí o vítězi/vítězích.

5. Vyhlášení výsledků

- a) Vítězové jsou slavnostně vyhlášeni na závěrečné konferenci a prostřednictvím tiskové zprávy vydané Gender Studies, o.p.s..
- b) V případě získání jedné z hlavních cen zajistí přihlášená organizace účast osoby z vyššího managementu na závěrečné konferenci.

6. Důvěrnost informací

Všechny zaslání materiály jsou apriori důvěrné a nejsou zveřejňovány osobám, které nejsou součástí interního týmu Gender Studies, o. p. s. nebo odborné poroty. V přihlášce však Organizace indikuje, které informace smí či nesmí Gender Studies, o. p. s. za účelem propagace rovných příležitostí a šíření dobrých praxí zveřejnit.